

O & K VOICE

株式会社オーアンドケー社内報Vol.59

2019年5月号



撮影者:倉知

撮影場所:名古屋市美術館

働く仲間紹介 キャンペーン！！

「働く仲間紹介大キャンペーン」を実施します！！

- キャンペーン期間 **2019年4月25日(木)～2019年7月24日(水)**
- 紹介された方が下枠内の募集情報に入社された場合が対象となります。



上記期間内に、**在職されている方の紹介を受けて入社された方が3か月勤務**していただくと、**紹介した方と紹介された方ともに1万円のユニー・ファミマの商品券を進呈**します。

【対象募集店舗】

- | | |
|-----------------|-------------------------|
| ■アピタ鳴海店(緑区鳴海町) | ■天空海遊の宿末広(蒲安市西浦町) |
| ■アピタ緑店(緑区徳重) | ■エアポートウォーク名古屋(西春日井郡豊山町) |
| ■マンション管理人(東区白壁) | ■エアポートウォーク名古屋フードコート(〃) |

ご家族やお友達などで「働きたい！！」という方がいらっしゃいましたら、ぜひこの制度をご利用ください!!
また、紹介の際には現場担当者とその旨をお伝えください。皆様からのご紹介をお待ちしております。

トイレ掃除の女性を馬鹿にした学生

管理本部 部長 太田

心がスッキリする
お話です!!
ぜひ、読んでみて
下さい。

編集長

どこで読んだかもう覚えていませんが、是非皆さんにも読んでいただきたいと思って掲載します。

トイレの清掃員は、とても簡単な仕事ではありません。男女問わず、定期的に清掃に入り、便器の隅々まで清掃を行います。もちろんゴム手袋はしていますが、時に頑固な汚れが付着していたり、ガムなどの粘着物が吐き捨てられている時は素手で作業する事だってあります。

私は、そんなトイレの清掃員をしています。ビル清掃の会社でパートとして働き、来る日も来る日もトイレやビルの共用部の清掃を行っています。とは言え、この作業が好きだからやっているなんてカッコいい事は言いませんし、言えません。

ただ、一つだけ言える事は「仕事があるだけで、仕事を与えられているだけで感謝している」という事。元々は正社員として働いていたのですが、6年前に急にリストラをされてしまいました。当時上司に言われた解雇理由は、今でも忘れません。

「女性だから、今後の事を考えて優先的に切っていく事にした。」
こんな無責任で酷い一言だけでした。

そんな経験を経てきた私にとって、どんな仕事でも差別されずに必要とされる仕事は有り難く、とてもやりがいのある事。来年で55歳を迎えますが、日々喜んでトイレの清掃を行い、利用者が快く使用出来るよう心がけてピカピカにしています。

清掃中は、もちろんトイレ前に「清掃中」の立て看板を置いて作業をしますが、それでも利用者はどんどん入ってきます。普段、利用者にとっては『空気』の様な存在である私達は、特段気にもしません。が気にもされていません。それぐらいが丁度いいのです。

しかし、ちょうど1年程前にとっても嫌な経験をしたのです。

いつも通り男子トイレの清掃に入り、小便器をゴシゴシと掃除していた時です。ビジネスタワーでもあるそこでは、丁度どこの企業も新卒採用の面接を行っている時期でしたので、大学生などリクルートスーツに身を包んだ若者が頻繁に出入りしていました。

私が小便器を丁寧に掃除していると、笑いながらまだ初々しい姿の大学生2人がトイレへ入ってきたのです。そしてすぐに小便器を掃除する私に向かって酷い言葉呟いてきました。

「こんな仕事やだよなー。」

「まじで無理だわ、俺。」

「いや無理とかってレベルじゃないだろ！」

「トイレの掃除とかキモって！！！」

「とりあえずこうなったら人間のゴミだわ！（笑）」

知らないフリをして、聞こえないフリをしました。一生懸命悔しい気持ちと、怒りを食いしばり我慢しました。



ここで言い返したりしては、私はこの大学生たちの言う様に本当の『ゴミ』になってしまう様な気がしたからです。

言い返す＝認める事、

このような思いが、咄嗟に私の心で我慢するという選択を取ったのだと思います。

しかし、この大学生二人組は、この後凍り付くような窮地へと追い込まれる事となったのです。

この大学生たちのすぐ後ろから入ってきた一人のおじさん。

このおじさんが、大学生が私の事をバカにした後、ボソッと大学生に言葉を掛けます。

「君たちは、就活生かい？」

「だとしたら、0点だね。」

「なぜなら君たちは、仕事の意味を履き違えているようだ。」

「どんな仕事でも、仕事があるという事は必要とされているからなんだよ。」

「立派な仕事。」

「誰にでも出来る仕事じゃないことをしてくれる人がいるから、君たちは何不自由なく便利に使えたり利用できるんだ。」

「いいかい？」

「『ゴミ』なんて言葉を使うんじゃない。」

「掃除をする方が、掃除をして給与をもらうだろ？これは、その仕事や人に対しての対価＝ありがとうという報酬なんだよ。」

「そこにお金という対価が発生しているという事は、必要とされているからなんだ。ゴミじゃないんだよ。」

「でも、きっと雇う側も仕事を与える側も、君たちの様な価値観の人間には何も渡さないと思うが、どう思う？」
そう言い、ふと大学生が首から下げている名札を見てさらに笑みを浮かべこう言います。

「ふむ。」

「面接か...楽しみだね。」

「そのロゴは私の会社のシンボルだ。」

「後で、面接室で続きを話そう。」

一瞬この意味が私には理解出来ませんでした。しかし、大学生たちはすぐにこの意味を悟った様子。どうやら、このおじさんは彼たちがこの後面接を受ける会社の社長だったのです。私も、このビルの清掃をしていて何度か見かけた事はある顔でしたが、まさか会社の社長だったとは知りませんでした。

冒頭でも述べましたが、私はこの仕事を与えられているだけで感謝しています。与えられている事、任せてもらえる喜びを知っているから...。世の中に仕事や与えられる責務は数えきれないほど種類があるでしょう。しかし、それをバカにしたり差別したり比べる事は決して良くはない事だと思います。その職種、その責務には全てに『事情』があり、『原因』があり、『目的』があるという事を忘れてはいけません。

この翌日から、トイレで用を足しながら大学生へ説教をした『少しワイルドなおじさん』は、私を見る度に微笑んでくれます。そして必ず一言声を掛けてくれます。

「いつもご苦労様。」

ただ、その二人の大学生をこのビルで見かける事は、あれ以来一度もありません。



社長の独り言～オープニングシリーズ2019～

4月2日(火)「オープニングシリーズ2019」ナゴヤドーム開幕戦に行ってきました。

昨年の中日ドラゴンズは63勝78敗2引分けの5位。久しくリーグ優勝から離れ、しかも6年連続のBクラスで非常にさみしい思いをしているのは私だけでしょうか？

思えば、2004年～2011年の8年間、落合博満監督時代は、リーグ優勝4回、一度もBクラスに落ちることなく輝かしい時代でした。

その後は、高木守道監督が2年、谷繁元信監督が4年、森繁和監督が2年。そして今シーズンから、1989年に“平成最初の中日ドラフト1位”で伝説の剛腕投手として活躍した、与田剛氏が監督に就任しました。又、平成最後となった昨年のドラフトでは、ヤクルト・巨人・日本ハム・中日ドラゴンズの4球団指名の中から、見事、与田新監督が、昨年夏の甲子園を沸かした大阪桐蔭高校・根尾昂(ねおあきら)を獲得しました。春のキャンプでは、その人気の根尾は、怪我で出遅れ2軍スタートとなりこれも残念な思いです。

横浜DeNAとの開幕三連戦は、1勝2敗と負け越し。また今年もこのパターンか？と思いながら・・・そのような思いの中、ナゴヤドームへ・・・。

本拠地開幕戦のセレモニーでは、三重県出身歌手の「Ms.OOJA」が熱く透き通る声の国歌独唱から始まり、始球式では、マウンドに中日OBの権藤博氏が上がり、打席には立浪和義が立つ演出でした。立浪氏は、見事ライト前にヒットを打つ珍事もりましたが・・・

試合は、昨年までセリーグ三連覇の広島カープと、逆転に次ぐ逆転のシーソーゲームで見ごたえある試合展開の中、見事に勝利することが出来、今シーズンに大きな期待を持てる気がいたしました。

翌朝、中日新聞の記事には、“球場を埋め尽くしたドラファンは、「令和元年を制するのはドラゴンズだ！」と歓喜に沸いた”と記載されていました。

今年も中日ドラゴンズを応援し続けます！！



「Ms.OOJA」本人です。※スクリーンも



始球式で立浪氏が打った様子！

別冊 O&K VOICE 2019年5月号

Pick up!!あなたの現場にお邪魔します ~STAFF 007~

今月は、特別養護老人ホームのオーネスト鳴海で4年間勤務している大暮さんをPick upしました。医療施設を現場としているところはまだ少ないですが、オーアンドケーとしては、今後も医療機関での清掃に力を入れていく予定です。



オーネスト鳴海
大暮 ソメ子さん

Q1:業務で一番大変なことはどんなことですか？

全体的に床の汚れが取れにくいことが大変です。特に、入居者様の食べこぼしが取れにくいので、なるべくその日のうちに洗剤で汚れを柔らかくしてからヘラで削り取っています。また、作業時間が短縮されましたが、清掃範囲が広いので、時間内に終えなくてはいけないところも大変です。

Q2:業務で工夫している事はありますか？どんな事ですか？

床が濡れていると、施設スタッフの方や入居者様が滑ってしまうので、モップ掛けや作業中は、周りを気かけながら行っています。また、入居者様と挨拶や簡単な会話をすることがありますが、作業時間を常に意識しながら、場が和む程度に留めるよう心がけています。

Q3:現在または今後の意気込みを聞かせてください！！

困った事があったときは、本社担当者の外山(とやま)さんにアドバイスを頂き、助けていただきながら日々の業務をしています。同じ現場で働くスタッフとも協力し合いながら勤務できていると思います。体力の続く限り頑張ります！！

Q4:VOICEを読んでいるパートスタッフの皆さんに、伝えたいことはありますか？

VOICEのみなさんの記事を読んで、作業中の気配りなど感心する点が多々あり、すごいなあと思いました。



中日ドラゴンズ野球観戦チケット当選者発表

先月号に掲載しました、「中日ドラゴンズ野球観戦ご招待」に多くの方からご応募いただきました。厳正なる抽選の結果、以下の2名様が当選されました。おめでとうございます！！今回残念ながら当選されなかった方は、次の機会にご期待下さい。

- ①5月17日 巨人戦 末広 Hさん
- ②5月29日 横浜DeNA APW さん



今後も皆さん、
沢山応募して
下さい！！

各施設の入場補助券をプレゼントします

各施設の入場補助券(1枚につき1名の補助)を**各施設につき先着3名様**にプレゼント致します。
 ご希望の方は、管理本部(0120-34-2887)までお電話でご応募ください。
 後日入場補助券を送らせていただきます。
 ※特別割引料金で入場ができる券です。

- | | |
|------------------|----------------------|
| ①岡崎駒立ぶどう狩り組合 | ⑤日本モンキーパーク(遊園地) |
| ②ラグーナテンボス「ラグナシア」 | ⑥リトルワールド |
| ③明治村 | ⑦南知多ビーチランド・南知多おもちゃ王国 |
| ④鈴鹿サーキット | ⑧安城産業文化公園デンパーク |

【補助券有効期限】

- ①2019年7月20日～2019年9月30日まで ②～⑧2020年3月31日まで



タイムカードは正しく記入してください



毎月提出して頂くタイムカードは、皆さんの給与を計算するにあたり、大変重要な書類です。
 しかし最近では、記入漏れや打刻忘れなどの間違いが非常に目立ってきています。
 そこで、今一度、以下の内容を再確認していただき、皆さんと給与計算担当者の情報が正確に管理できるように、ご協力をお願い致します。

- ①氏名は**フルネーム**で**両面**に記入
- ②所属は就業場所を**両面**に記入
- ③年月(給与の支給月)を記入
 (例)3/11～4/10(4/25支給)
 ⇒「4月」と記入する
- ④延長した場合などは**理由と延長分の時間を記入し、担当者の押印**をもらう
 (例)ミーティングで30分延長「ミ30分」
 (例)緊急対応で15分延長「キ15分」
- ⑤二重で打刻したり、間違えて打刻した場合は、**二重線を引いて正しい時刻を記入し、担当者の押印**をもらう
- ⑥有給休暇取得日は「有」を記入

表

裏

NO. 氏名	① 山田 太郎	NO. 氏名	① 山田 太郎								
NO. 店名	② ベイシア関店	NO. 店名	② ベイシア関店								
就業 日 H 欠 理由 日 H 年次有休 日 H		就業 日 H 欠 理由 日 H 年次有休 日 H									
休日出勤 日 H 勤 無届 日 H 代休 日 H		休日出勤 日 H 勤 無届 日 H 代休 日 H									
早出残業 日 H 遅刻 日 H 出張 日 H		早出残業 日 H 遅刻 日 H 出張 日 H									
深夜 日 H 遅刻早退 日 H 公出外出 日 H		深夜 日 H 遅刻早退 日 H 公出外出 日 H									
日付	定時出	時間内退	定時退	時間外	小計	日付	定時出	時間内退	定時退	時間外	小計
11	7:30		10:00		2.5	26	7:30		10:00		2.5
12						27	7:30		10:00		2.5
13						28	7:30		10:00		2.5
14	7:30	④ 10:30		キ+30分 鈴木	3	29	7:30		10:00		2.5
15	7:30		10:00		2.5	30	7:30		10:00		2.5
16	7:30		10:00		2.5	31					
17	7:30		10:00		2.5	1	7:30		10:00		2.5
18						2	7:30		10:00		2.5
19						3					
20	7:30	7:30 鈴木	10:00		2.5	4					
21	7:30		10:00		2.5	5	7:30		10:00		2.5
22	7:30		10:00		2.5	6	7:30		10:00		2.5
23	7:30		10:00		2.5	7	7:30		10:00		2.5
24						8	7:30	④ 10:00		ミ30分	2.5
25						9					
						10					鈴木
所定就業時数	H	×	%	当月		出勤率	%				
不就業時数	H	×	%	年次有休							
正味就業時数	H	×	%								

- 年次有給休暇届とタイムカードの記入を照らし合わせて確認をしています。
 両方が一致していなければ**有給の支給ができない場合があります。**
- 有休申請日が変更になった場合は、担当者にシフトの確認後、必ず管理本部まで報告をしてください。
- タイムカードは遑って見直すことも多いため、**特に年月の記入には注意をしてください。**